МИХАЙЛОВСКИЙ СЕЛЬСКИЙ СОВЕТ ДЕПУТАТОВ

УСТЬ-КАЛМАНСКОГО АЛТАЙСКОГО КРАЯ

РЕШЕНИЕ  
24.06.2025 № 3

с.Михайловка

Об утверждении Положения о порядке, размерах и условиях оплаты труда главы муниципального образования сельское поселение Михайловский сельсовет Усть-Калманского района Алтайского края

В соответствии с частью 4 статьи 86 Бюджетного кодекса РФ, частью 3 статьи 7 закона Алтайского края от 10.10.2011 № 130-ЗС «О гарантиях осуществления полномочий депутата, члена выборного органа местного самоуправления, выборного должностного лица местного самоуправления в Алтайском крае», постановлением Правительства Алтайского края «О внесении изменений в постановление Правительства Алтайского края от 22.06.2023 № 224» (в редакции от 01.11.2023 № 408, от 24.05.2024 № 169),руководствуясь Уставом муниципального образования сельское поселение Михайловский сельсовет Усть-Калманского района Алтайского края, Михайловский сельский Совет депутатов

**РЕШИЛ:**

1.Утвердить Положение о порядке, размерах и условиях оплаты труда главы муниципального образования сельское поселение Михайловский сельсовет Усть-Калманского района Алтайского края (прилагается).

2.Считать утратившими силу решение Михайловского сельского Совета депутатов № 10 от 29.09.2023 «Об утверждении Положения о порядке, размерах и условиях оплаты труда главы муниципального образования Михайловский сельсовет Усть-Калманского района Алтайского края».

3.Обнародовать настоящее решение в соответствии с Уставом муниципального образования сельское поселение Михайловский сельсовет Усть-Калманского района Алтайского края.

4. Данное решение распространяется на правоотношения, возникшие с 01 января 2025 года.

5.Контроль за исполнением данного решения возложить на постоянную комиссию по бюджету, налоговой и кредитной политике и социальным вопросам (председатель Пашкова В.И.)

Глава сельсовета Е.Н. Шабанов

Приложение

к решению Михайловского сельского Совета депутатов от 24.06 2025 г. № 3

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке, размерах и условиях оплаты труда главы

муниципального образования сельское поселение Михайловский сельсовет

Усть-Калманского района Алтайского края

1. Настоящее Положение на основании закона Алтайского края от 10.10.2011 г. № 130-ЗС «О гарантиях осуществления полномочий депутата, члена выборного органа местного самоуправления, выборного должностного лица местного самоуправления в Алтайском крае» и в соответствии с Бюджетным кодексом Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением Правительства Алтайского края «О внесении изменений в постановление Правительства Алтайского края от 22.06.2023 № 224»(в редакции от 01.11.2023 № 408, от 24.05.2024 № 169) определяет размеры и условия оплаты труда главы муниципального образования Приозёрный сельсовет Усть-Калманского района Алтайского края (далее - Глава муниципального образования), осуществляющему полномочия на постоянной основе.
2. Оплата труда Главы муниципального образования производится в виде денежного содержания.

Денежное содержание Главы муниципального образования состоит из ежемесячного денежного вознаграждения, ежемесячного денежного поощрения, а также дополнительных выплат.

К дополнительным выплатам относится ежемесячная материальная помощь.

К денежному содержанию Главы муниципального образования применяется районный коэффициент.

3. Ежемесячное денежное вознаграждение Главы муниципального образования устанавливается в размере 30186 (Тридцать тысяч сто восемьдесят шесть) рублей и подлежит индексации в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги. Решение об индексации размера ежемесячного денежного вознаграждения принимается Михайловским сельским Советом депутатов Усть-Калманского района Алтайского края.

4. Ежемесячное денежное поощрение является гарантированной выплатой и не зависит от результатов работы. Ежемесячное денежное поощрение выплачивается в размере до 0,5 от ежемесячного денежного вознаграждения.

5.Главе муниципального образования ежегодно производится выплата материальной помощи в размере одного месячного денежного вознаграждения. Материальная помощь выплачивается при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска. Если материальная помощь не выплачивалась в течение календарного года, она выплачивается в конце финансового года пропорционально времени, отработанному в текущем году. При прекращении полномочий Главы муниципального образования материальная помощь выплачивается в размере, пропорциональном времени, отработанному в текущем календарном году.

По результатам работы Главе поселения устанавливается ежегодная премия в размере до 80% ежемесячного денежного вознаграждения. Размер премии рассчитывается исходя из фактически отработанного времени.

Премия выплачивается в полном объеме при выполнении следующих показателей премирования Главы поселения:

эффективность расходования бюджетных средств;

эффективность пополнения доходной части местного бюджета (налоговые и неналоговые поступления);

обеспечение финансирования и исполнения муниципальных программ;

достижение целевых показателей муниципальных программ и государственных программ, реализующихся на территории муниципального образования;

исполнение местного бюджета по заключенным муниципальным контрактам;

своевременная и качественная подготовка к отопительному сезону;

отсутствие задолженности по заработной плате перед работниками муниципальных учреждений и предприятий;

проведение мероприятий, повышающих имидж муниципального образования.

Сельский Совет депутатов принимает решение о выплате премиального вознаграждения и его размере с учетом достижения показателей премирования.

6. Предельное количество денежных вознаграждений Главы муниципального образования в расчёте на год в соответствии с постановлением Правительства Алтайского края «О внесении изменений в постановление Правительства Алтайского края от 22.06.2023 № 224» (в редакции от 01.11.2023 № 408, от 24.05.2024 № 169), составляет 17,2.

Финансирование расходов на оплату труда Главы муниципального образования осуществляется за счет средств бюджета муниципального образования сельское поселение Михайловский сельсовет Усть-Калманского района Алтайского края.